

北斗通信工業株式会社 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させ、職場生活と家庭生活のバランスがとれた、働きやすい環境を作ることによってすべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 6年 4月 1日～ 令和 9年 3月 31日までの3年間

2. 内容

目標1：妊娠中や産休・育休復帰後の女性社員のための相談窓口を設置し、社員に対する制度の周知や情報提供及び相談体制の整備を実施し、職業生活と家庭生活との両立を支援する

<対策>

令和 6年 4月～ 相談窓口設置検討

令和 6年 5月～ 相談窓口担当者への研修、周知パンフレット作製

令和 6年 6月～ 相談窓口設置について社員への通知

目標2：若年者の就業意欲促進のために、工場見学インターンシップ受入れを促進する

<対策>

令和 6年 4月～ 受入れ部署への周知及び実習体制構築

令和 6年 6月～ 自治体や教育機関との連携し受入れを実施

目標3：管理者（役職者）に占める女性の割合を10%以上にする（計画策定時0%）

<対策>

令和 6年 4月～ 面談を実施し希望者の把握と課題抽出

令和 6年 6月～ 抽出した課題の改善と候補者選定

令和 6年 9月～ 管理者として登用し研修開始する

※以降、計画期間中は毎年実施する